Александр ТЕПЛЯКОВ: с колхозниками надо быть честным

«Кто, если не я?» – вот главный девиз разносторонней натуры директора «Новосибирской продовольственной корпорации». Этим вопросом Александр Александрович задаётся, берясь за все свои проекты. И когда взялся поднимать из небытия одно из слабейших хозяйств Здвинского района, и когда стал одним из инициаторов создания Ассоциации руководителей сельхозпредприятий Новосибирской области

– Самое потрясающее качество российского агрария – это его природный оптимизм. Наступает весна, солнышко пригревает – значит, нужно выходить в поле. И каждый год у крестьянина откуда-то появляется вера, что этот год будет лучше, чем предыдущий. И только эта вера, этот оптимизм, заставляет его пахать и сеять.

– А есть в этом году поводы для оптимизма?

– Прямо скажем, немного. Экономическая ситуация в АПК, на мой взгляд, очень сложная, если не сказать – опасная. Считаю, что без внятной государственной аграрной политики дальше жить просто невозможно. И если на областном уровне это понимание присутствует, то на федеральном….

Мы, сельхозпроизводители, работаем в реальном рынке. Однако естественные монополии – например, топливные, энергетические компании – ведут себя совершенно не рыночно.

Смотрите: стоимость горючки неуклонно растёт независимо от того, какая цена на внешнем рынке за баррель нефти. То же и с хлебом: как бы ни снижалась цена на зерно, буханка хлеба отнюдь не дешевеет. Но как только зерно поднимается хотя бы до пяти рублей – тут же поднимается шум: хлебопёки сетуют на грабительские цены на зерно.

А ведь в стоимости буханки хлеба не больше 9-15 процентов стоимости зерна. Это аксиома: цена хлеба не зависит от цены зерна! Ну сколько ещё можно это повторять?!

Как было отмечено на учредительном собрании Ассоциации руководителей сельхозпредприятий, сегодня в Новосибирской области есть более ста хозяйств с годовой валовой реализацией продукции менее десяти миллионов рублей. Что такое десять миллионов? Это мизер! Это означает, что через пару-тройку лет у хозяйства есть серьёзная опасность стать банкротом. При нынешней ценовой «вилке» оно не обеспечит ни рентабельности, ни обслуживания долгов, ни необходимых агротехнологий. И тогда не помогут ни новая техника, ни мизерные зарплаты, которые платятся работникам.

Но более всего подрубает экономику хозяйств полная ценовая непредсказуемость: невозможность планирования делает процесс сельхозпроизводства бессмысленным

– Однако мы часто слышим, что централизованный сбыт, объявленные твёрдые цены на сельхозпродукцию – это непозволительно дорого для государства. Что вы на это скажете?

– Скажу, что это не так. Денег в масштабах государства на это много не надо: по подсчётам серьёзных экспертов, на то, чтобы скупить всю свободную продукцию российских зернопроизводителей, понадобится не более 8-9 миллиардов долларов в год.

И ведь наладив нормальный экспорт, государство получило бы колоссальные, несоизмеримые доходы, сопоставимые, пожалуй, только с нефтянкой. Ещё одна аксиома, не подлежащая дискуссии: сбытом сельхозпродукции должно заниматься только государство! Не должен крестьянин в панике носиться каждую осень с мыслью, куда бы сбыть свой урожай. Сельхозпроизводитель должен заниматься только производством, технологией!

«КОГДА ЛЮДИ ВЕРЯТ В СЕБЯ – ОНИ ТЕБЯ УДИВЯТ»

– Наверное, вплотную со всеми этими проблемами сельского хозяйства вы столкнулись в ОАО «Урюмское».

> «Мы идеологически забросили наше молодое поколение. Мы лишь проедаем то, что создали наши родители. И однажды мы можем крепко поплатиться за это»

– Идея собственного сельхозпроизводства возникла у нас в конце 2007 года. В структуру «Новосибирской продовольственной корпорации» входит Здвинское ХПП, и мы пришли к выводу, что для полноценной производственно-логистической цепочки нужно приобрести собственное хозяйство. Ведь у нас там своя мельница, своё хлебопекарное производство.

ОАО «Урюмское» тогда только что вышло из банкротства, и снова было по уши в долгах. Вообще ситуация в хозяйстве была из рук вон.

Впервые мы приехали туда в январе 2008 года. Животноводческое помещение – деревянный сарай, замазанный глиной. Ни о какой подготовке к севу и речи нет – земля не готова совершенно.

А ещё увидели потерянные лица работников, полную безнадёгу в их глазах. Пришлось начинать с самого начала. В апреле мы вместе с академиком Анатолием Николаевичем Власенко приехали на поля, прошли с влагомером, увидели, что влаги достаточно – и приняли решение сеять.

– Народ вам поверил сразу?

– Я думаю, что работники вначале поверили не в нас – они поверили в себя. Это гораздо важнее. С нашей стороны было нужно наладить нормальный производственный цикл, и начать выплачивать стабильную зарплату. Чтобы люди увидели, что мы здесь всерьёз и надолго.

В итоге коллектив хозяйства очень хорошо поработал в 2008 году. Подготовили пары, создали кормовую базу для животноводства.

А в 2009 году мы уже получили очень приличные результаты: валовой сбор зерна составил 7000 тонн. За 40 лет существования хозяйства это был третий результат в его истории. Притом, что в советские годы площадь хозяйства была почти в два раза больше. Мы добились урожайности под 20 центнеров.

С 2009 года мы также начали активно кредитоваться: взяли импортный комбайн, трактор, почвообработку, сенозаготовительную технику. В общем, начали капитально обновлять технический парк.

– И всё-таки, что обещали людям?

– Да ничего мы не обещали! Мы не рисовали им ни молочных рек, ни золотых гор. Наоборот, говорили, что будет трудно, что придётся вкалывать от зари до зари. И я очень рад, что мы нашли это понимание в коллективе.

Есть у нас в хозяйстве замечательный механизатор, Юрий Николаевич Горбунов. Он однажды сказал мудро: «Сан Саныч, вот как сейчас есть – так пускай пока и будет. Держите эту планку всеми силами. Мы увидели, что руководство стремится к чему-то, действительно хочет поднять хозяйство. Будет лучше – значит, будет. А пока – нормально, жить можно».

Вообще, с людьми нужно быть честным. Не нужно с ними заигрывать, не нужно тешить их иллюзиями. А нужно вести себя достойно, профессионально и серьёзно.

ДОСЬЕ «ПРЕДСЕДАТЕЛЯ»

Александр Александрович ТЕПЛЯКОВ

РОДИЛСЯ в 1951 году в селе Степном Искитимского района

ОКОНЧИЛ агрономический факультет Новосибирского сельхозинститута по специальности «защита растений». Работал в институте на кафедре истории КПСС. Играл в институтском народном театре и команде КВН НСХИ

В 80-е годы – секретарь парткома совхоза «Железнодорожный», заведующий идеологическим отделом райкома КПСС Новосибирского сельского района

С 1994 года – заместитель директора ГУП «Новосибирская продовольственная корпорация»

С 2007 года – директор ООО «Новосибирская продовольственная корпорация»

С 2009 года – председатель межрегионального конкурса молодых исполнителей эстрадной песни памяти Сергея Бугаева и Татьяны Снежиной «Ордынка»

ИНВЕСТИРОВАТЬ НЕ ТОЛЬКО В ТЕХНИКУ, НО И В ЛЮДЕЙ

– А в сфере животноводства есть подвижки?

– Да, в прошлом году мы всерьёз взялись за животноводческий комплекс: восстановили коровник, сделали двор на 200 голов, с молочным оборудованием, с охладителями. Купили пятьдесят нетелей, в общем, совершили качественный рывок.

> «Я не идеализирую советские времена. Но все мы прекрасно помним, что развитием социальной инфраструктуры, жизнью деревни советская власть занималась очень активно»

Работники сами не верили, что могут доить не две тысячи килограммов с коровы, а три сто – три двести пятьдесят. А сегодня это наша планка на 2011 год. По молоку мы в этом году доходов получили в два раза больше, чем в прошлом. Конечно, и цена в этом году летом была более-менее нормальная. Ну, значит, будем двигаться дальше.

– «Дальше» – это куда?

– Сейчас во весь рост встаёт кадровая проблема. С рядовым кадровым составом всё в относительном порядке, но со средним управленческим персоналом положение очень сложное. Качество этого персонала оставляет желать лучшего. Зоотехники, инженеры, агроменеджеры – по всем этим позициям необходимы свежие вливания.

Вообще я считаю, что нужно капитально вложиться не только в агротехнологии и комбайны, но и в людей. Чтобы профессионалы оставались на селе, женились, заводили детей, рассматривали эту жизнь как своё будущее. Если не решим эту проблему – то уже через десять лет делать там будет нечего. Всё исчезнет.

Развитие сельских территорий – это ведь не только клубы, магазины и фонари на улицах. Это, прежде всего, люди. Люди, которым нужно дать жизненную перспективу и достоинство.

Я далёк от того, чтобы идеализировать советские времена. Но ведь все мы помним, что социальной инфраструктурой деревни, работой с молодым поколением советская власть занималась очень активно. Я сам вырос в деревне – и помню, что нас из школы нельзя было вытащить, так было интересно! Были кружки, секции, отличные преподаватели-подвижники – мы ни в чём не чувствовали себя ущемлёнными по сравнению с городом. А сегодня молодёжь попросту брошена старшим поколением. Прежде всего, идеологически. И однажды мы можем жестоко поплатиться за это.

Раз государство сегодня пустило всё это на самотёк, приходится нам самим этим заниматься в меру сил. Да-да: «А кто, если не мы?». И сейчас мы, например, планируем участвовать в ведомственной программе «70 на 30», по строительству сельского жилья.

– Какие суммы планируете затратить?

– Инвестиционную программу будем рассматривать после уборки. Я оптимист, и, думаю, как минимум 20 миллионов мы заложим в развитие хозяйства на будущий год.

ТОРГОВАТЬ НЕ СЕМЕНАМИ – А ТЕХНОЛОГИЯМИ

– Расскажите немного о вашем «кукурузном» проекте. Как мы слышали, получены весьма интересные результаты.

– В 2009 году «Новосибирская продовольственная корпорация» стала членом Национальной ассоциации производителей кукурузы. А поставкой семян этой культуры в НСО мы занимаемся с начала 90-х годов. Важный момент: мы занимаемся не просто торговлей

семенами кукурузы, мы полностью поставляем технологию возделывания кукурузы.

Сегодня кукуруза возвращается на поля, являясь страховой культурой для сибирского животноводства. Но и гибриды, и технологии выращивания этой культуры нуждаются в обновлении. И мы в нашей компании поставили две цели: во-первых, определить наиболее эффективные гибриды для высевания на непростых, засушливых сибирских территориях. А во-вторых – дать аграриям новую технологию, которая способна существенно снизить затраты и увеличить урожайность.

Экспериментальной площадкой стало ЗАО «Ивановское» Баганского района (директор Виктор Иванович Бамбух). В прошлом году хозяйство провело сев сразу 17 гибридов кукурузы. Были выбраны семена, произведенные в трёх регионах: Кабардино-Балкария, Ставропольский и Краснодарский край.

Отмечу, что эксперимент проходил в условиях сильной прошлогодней засухи: на сельхозугодьях «Ивановского» тогда выпало за весь период вегетации всего 33 миллиметра осадков.

– И каковы результаты?

– Выяснилось, что урожайность схожих гибридов может разниться в разы. Были определены лучшие гибриды, дающие наибольшую урожайность в самых тяжёлых климатических условиях, а также обладающие наилучшими питательными свойствами.

2 сентября мы провели в Баганском районе итоговый семинар, на котором показали главам районов, агрономам, руководителям хозяйств, как ведут себя различные гибриды для каждого региона, для конкретных условий.

Кроме того, в этом году «Новосибирская продовольственная корпорация» разработала рекомендации для сельхозпроизводителей, занимающихся кукурузой. Мы даём четкие профессиональные советы для каждой природно-климатической зоны, рекомендуя аграриям тот или иной гибрид. Например, для засушливых районов советуем гибриды с удлинённым вегетативным периодом, а для более благополучных мест – скороспелые.

– А что насчёт новой технологии?

– Мы разработали эту технологию совместно с учёными СО РАСХН: Институтом животноводства и Институтом кормов. Консультировались с академиком Николаем Ивановичем Кашеваровым, самым известным нашим специалистом по кукурузе и популяризатором этой культуры. Если кратко, то основной принцип заключается в сокращении операций, проводимых на поле. Остаются только повсходовое боронование, гербицидная обработка и окучивание. Вот три основные операции, которые необходимы при этой технологии.

Комплекс высокопроизводительный кормоуборочный КВК-8060 ПАЛЕССЕ FS8060

«Сегодня кукуруза возвращается на поля, являясь страховой культурой для сибирского животноводства. Важный момент: мы занимаемся не просто торговлей семенами кукурузы – мы полностью поставляем технологию возделывания кукурузы»

Очень важна подкормка – азотно-кислый цинк (кукуруза очень восприимчива к цинку), и мочевина. Затраты на гектар получаются в пределах 60 рублей, а результат в итоге – великолепный. Кроме того, новая технология позволяет снизить норму высева до 20-25 килограммов, что ещё более снижает затраты.

«МОГУ – ЗНАЧИТ, ДОЛЖЕН»

– Александр Александрович, что главное вы поняли про сельское хозяйство за эти годы?

– Основное понимание аграрного бизнеса, знание этой области пришло ещё в годы работы в ГУП «Новосибирская продовольственная корпорация». А когда оказался в «свободном плавании», возглавил собственное аграрное предприятие – то пришло понимание глубочайшего разрыва между тем, что декларируется, и тем, что есть на самом деле.

А ещё узнал множество потрясающих людей, которые работают в этой сфере. Людей, с которыми сегодня сверяю свои ощущения, мысли, понимание профессии. Это, например, глава администрации Баганского района Василий Андреевич Пронькин. Он, как мне кажется, образец сельского руководителя, человек, действительно одержимый сельским хозяйством в самом лучшем смысле этого слова. В разные годы довелось общаться и с Юрием Николаевичем Засыпкиным, и с Петром Максимовичем Дятловым, с другими мэтрами новосибирского сельского хозяйства.

– А как вы себе отвечаете на вопрос: зачем вам всё это? Ведь могли бы заняться куда более спокойным и доходным бизнесом.

– Однажды я вдруг заметил, что с огромной неохотой уезжаю из Здвинского района. Вот не хочется уезжать, и всё тут. Приехал туда – как чистой воды напился. Это действительно так. При всех проблемах, заботах, тяготах, неудобствах быта, там, на селе, настоящая жизнь. И потом, в нашем поколении крепко сидит жизненный принцип: «Если можешь – значит, должен».

Ведь за тобой коллектив, который что-то ждёт от тебя, на что-то надеется, который тебе поверил. И когда людям даёшь перспективу – они тебя удивят, и станут работать так, как никогда в жизни не работали.

И это, наверное, самое замечательное ощущение: прийти туда, где ничего не было, построить, наладить – и оно работает. Поверьте, это самое лучшее ощущение в жизни.

Павел БЕРЕЗИН